



Toekomstagenda zorg en ondersteuning
voor mensen met een beperking

Nieuwsupdate december 2024

We zijn halverwege de uitvoering van de Toekomstagenda. Via deze update lichten we enkele activiteiten uit per onderwerp van de agenda. Daarnaast is de start van de Klankbordgroep dit najaar een mooie mijlpaal! Ervaringsdeskundigen, naasten en professionals delen hun ervaringen over een specifiek onderwerp uit de Toekomstagenda, bijvoorbeeld over complexe zorg. Hun inzichten nemen we mee bij de ontwikkeling van beleid. Tot slot: zet 12 mei alvast in je agenda. Dan is het congres [Toekomstagenda zorg voor mensen met een beperking 2025](#) bij 1931 in Den Bosch, met als thema Durf te doen!

Stuur deze nieuwsupdate gerust door naar andere geïnteresseerden of ga naar [Toekomstagenda Gehandicaptenzorg](#) voor meer informatie.

Wat er in deze Nieuwsupdate te lezen is

Thema - Complexe zorg

Er is veel interesse voor het nieuwe ontwikkelprogramma Complexe Zorg.

[Klik hier om meer te lezen »](#)

Thema - Mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB)

Hoe leer je data inzetten zodat het jou wat oplevert?

[Klik hier om meer te lezen »](#)

Thema - Levenslang levensbreed Wmo

'Bruggen naar werk' biedt 6 handvatten voor domeinoverstijgende samenwerking in de regio.

[Klik hier om meer te lezen »](#)



Scroll verder

Complexere zorg voor mensen met een beperking

Update

Ontwikkelprogramma Complexe Zorg

De afgelopen jaren is er veel in gang gezet voor mensen met een intensieve zorgvraag en onbegrepen gedrag (VG6 en VG7 zorgprofiel). Toch blijft het bieden van passende zorg, ook gezien de huidige omstandigheden, lastig. Het ontwikkelprogramma complexe zorg biedt daarom zorgaanbieders de kans om, met behulp van begeleiding, een duurzame verandering in de organisatiecontext en werkwijze door te voeren. Met als doel om beter aan te sluiten bij de behoefte van mensen met een complexe zorgvraag.

- Het programma wordt uitgevoerd door een consortium bestaande uit Instituut voor positieve gezondheid (IPH), Deloitte, CAOP en Centrum voor Consultatie en Expertise (CCE).
- 9 september 2024 is de werving gestart, 7 november is de inschrijving gesloten.
- 58 zorgaanbieders hebben kenbaar gemaakt interesse te hebben in deelname.
- De begeleiding start in februari 2025 en loopt tot en met november 2026.

Kijk op www.opcz.nl voor meer informatie over het ontwikkelprogramma.



Update

Mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB)

Inzet webinars voor kennisdeling

Op 26 en 28 november 2024 heeft VWS in samenwerking met partners twee webinars georganiseerd rondom LVB. Het [eerste webinar](#) is georganiseerd in samenwerking met het Landelijk Kenniscentrum LVB. Het doel van het webinar: het delen en verspreiden van kennis over LVB onder professionals in het veiligheidsdomein. Dit betreft onder andere wijkagenten, rechercheurs, raadsonderzoekers, reclasseringswerkers, jongerenwerkers en veiligheidsadviseurs bij gemeenten. Na afloop wisten de deelnemers beter wat een LVB is, hoe ze het kunnen herkennen en, nog belangrijker, hoe ze in hun professionele rol effectiever kunnen inspelen op de behoeften van mensen met een LVB. Als extraatje kregen de deelnemers zowel een online als fysiek pakket met achtergrondinformatie over LVB en handige toolkits ontwikkeld door het Landelijk Kenniscentrum.

Het [tweede webinar](#), georganiseerd door VWS in samenwerking met de VNG en het ketenbureau i-Sociaal Domein, richtte zich op het samenwerken in de regio rondom passend zorgaanbod voor mensen met een LVB. Tijdens het webinar sloten de projectleiders van het [expertisenetwerk LVB Twente](#) en de coördinator en voorzitter van het [netwerk LVB Kennemerland](#) aan. Zij gingen met elkaar en de kijkers in gesprek over hun netwerk. Hoe hebben zij hun netwerk ingericht, waar lopen zij tegen aan en welke tips hebben zij. Het doel van de netwerken is om te voorkomen dat mensen tussen wal en schip vallen (bijvoorbeeld wanneer sprake is van multiproblematiek), en meer inzet op preventie zodat complexere zorg wordt voorkomen.



Update

Zorgtechnologie en innovatie

Leren werken met data

Waar liggen kansen voor data-ondersteund werken in de gehandicaptenzorg? En hoe doe je dat, data-ondersteund werken? Hoe profiteren cliënten en medewerkers ervan? Wat is data eigenlijk en waar is de data?

Komende jaren zoekt 'Leren Werken met Data' samen met cliënten, zorgprofessionals, leveranciers, zorgaanbieders, onderwijs en andere belanghebbende partijen naar antwoorden op deze vragen. Ook organiseert het programma pilots waarbij zorgaanbieders beginnen met het inzetten van data om de kwaliteit van zorg te verbeteren.

Kijk op www.lerenwerkenmetdata.nl voor inspirerende video's, interviews, informatie over pilots en veel meer. Ook vind je hier het laatste webinar over [Chat GTP – als handige digitale collega](#). We blijven de website updaten met de laatste inzichten.

Meld je aan voor de [nieuwsbrief](#), dan mis je niets! Ruim 800 mensen gingen je voor.

Leren Werken met Data wordt uitgevoerd door Academy Het Dorp en Academische Werkplaats ZoTeG.



Update

Cliëntondersteuning

Verbeteren cliëntondersteuning

Nieuwe SPUK-ronde

Sinds de start van het Koplopertraject in 2017 hebben 199 gemeenten gewerkt aan het verbeteren van cliëntondersteuning in hun gemeente. Op dit moment worden de voorbereidingen getroffen om een nieuwe aanvraagronde open te stellen voor de Regeling 'Specifieke uitkering versterking cliëntondersteuning' (SPUK). Dit betekent dat er weer 20 tot 25 nieuwe gemeenten extra middelen kunnen aanvragen om te werken aan het verbeteren van de kwaliteit en/of bekendheid van cliëntondersteuning in hun gemeente.

Masterclass psychiatrische problemen bij mensen met LVB

Afgelopen september heeft de BCMB een masterclass georganiseerd over psychiatrische problemen bij mensen met een licht verstandelijke beperking (LVB). Door het grote succes zal deze masterclass in het voorjaar van 2025 nog een keer plaatsvinden. [Tot 16 februari kunnen cliëntondersteuners zich inschrijven voor de masterclass.](#)

Update

Levenslang levensbreed Wmo

Inspiratiedocument Bruggen naar werk

Zorgorganisaties, gemeenten, sociaal ontwikkelbedrijven en andere bedrijven kunnen nu gebruik maken van het [inspiratiedocument 'Bruggen naar werk'](#). Dit document biedt concrete handvatten voor domeinoverstijgende samenwerkingen op het gebied van dagbesteding naar werk. Met checklists, mogelijke gespreksvragen, handige achtergrondinformatie en andere tips. Het doel is dat mensen met een beperking een soepelere overgang ervaren van dagbesteding naar passend werk en de juiste begeleiding ontvangen.

Het document geeft voorbeelden uit de praktijk van organisaties die al een succesvolle samenwerking hebben opgezet. Zoals Cordaan en de gemeente Amsterdam met behulp van de [IPS-methodiek](#) (Individuele Plaatsing en Steun). Of de regio Hart van Brabant die een integrale inkoopstrategie opzette.

Laat je inspireren en zet ook de eerste stappen om in gesprek te komen met de juiste partners om zo samen de gewenste samenwerking te realiseren, zodat mensen met een beperking hun talenten kunnen ontwikkelen op de voor hen best passende plek.



Update

Vakmanschap en arbeidsmarkt

Werken aan vernieuwend werken

- Op 4 november 2024 was de Invitational Conference voor toekomstige beroepen en functies in de gehandicaptenzorg. Er waren deelnemers aanwezig vanuit verschillende disciplines zoals zorg, onderwijs en Human Resource Management (HRM). Zij deelden hun visie op toekomstige beroepen en functies in de gehandicaptenzorg.
- Tranzo rondt in december het onderzoek af hoe samenwerking tussen professionals, ervaringsdeskundigen, naasten en het bredere netwerk beter kan worden.
- De 5de ambassadeursleergang loopt; wederom een zeer diverse en enthousiaste groep. Op 18 november was er een lesdag over VWS-beleid en politiek. Staatssecretaris Vicky Maeijer kwam bij de ambassadeurs langs. VWS, BPSW en V&VN denken na over de toekomst van de leergang.