

## Publieke informatie positief beoordeelde snelle toets

| Titel transformatieplan  | Antonius in Beweging  |
|--|---|
| TFP-nummer   | TFP.000282  |
| Omschrijving / korte samenvatting<br><i>(Geef ook aan waarom congruent handelen noodzakelijk is)</i> | Antonius wil de medisch specialistische zorg kwalitatief goed, betaalbaar en toegankelijk houden met het programma Antonius in Beweging. Binnen het programma Antonius in Beweging zetten we in op passende, arbeidsbesparende en duurzame zorg. De stijgende zorgvraag moet worden opgevangen met de beschikbare zorgprofessionals, dit doen we door in 2024, 2025 en 2026 een transformatie beweging in de zorg te gaan maken.  |
| Verwachte impact<br><i>(geef kort aan welke impact er verwacht wordt)</i>                            | Door te focussen op 5 thema's en een integrale programmatische aanpak gaan we substantieel impact realiseren van:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>- 13 mln. ombuigen van zorggebruik door zorg anders te organiseren, te digitaliseren, transmurale samenwerking te versterken en meer inzetten op preventie en juiste zorg op de juiste plek brengen. Dit is 7,5% van onze totale zorgkosten (2023).</li> <li>- 23,5 FTE van 1463 FTE binnen geheel Antonius (incl. thuiszorg) structureel ombuigen in het ziekenhuis, door digitalisering, verduurzaming, preventie, verlaging ziekteverzuim en het bevorderen van doorstroom en instroom van medewerkers. De uitstroom van zo'n 26 FTE per jaar door pensioen kunnen we hier deels mee opvangen.</li> <li>- Door in te zetten op verduurzaming, zorg- en ondersteuning te veranderen en de functie van ruimtes en gebouwen te veranderen, verwachten we 562 m<sup>2</sup> op locatie Sneek minder nodig te hebben, wat 1,4% van onze huidige oppervlakte vertegenwoordigd</li> </ul> |
| Betrokken partijen   | Antonius, Medische Staf Antonius ziekenhuis, VVAR/OR, Gemeente Súdwest-Fryslân, Transmuraal Team  |
| Coördinerend zorgverzekeraar   | Zilveren Kruis  |
| Regio / schaal   | Regio's Friesland en Flevoland  |
| Looptijd transformatie   | 2024 tot en met 2026  |
| Belangrijkste doelen / afspraken   | Het programma heeft een vijftal thema's waarop we een transformatie beweging in 2024 - 2026 willen realiseren. Deze thema's zijn: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Onze zorg in de regio, hiermee zorgen we voor ombuiging van zorgkosten</li> <li>2. Ruimte voor medewerkers, hiermee zorgen we voor voldoende gekwalificeerd personeel</li> <li>3. Digitalisering van zorg en werk, hiermee zorg we voor efficiënte en vangen we een deel van de uitstroom van medewerkers op</li> <li>4. Gezond leven en preventie, hiermee zorgen we voor verlaging van de zorgkosten</li> <li>5. Duurzaam Antonius, hiermee zorgen we voor verlaging van de zorgkosten, personeel en m<sup>2</sup>.</li> </ol>  |

|  |   |
|--|---|
| Thema('s)  | Passende zorg<br>Regionale samenwerking algemeen<br>Versterking eerstelijnszorg<br>Gezond leven en preventie<br>Arbeidsmarkt en ontzorgen professionals<br>Digitalisering en gegevensuitwisseling<br>Samenwerking sociaal domein, Huisartsenzorg en GGZ |
| Sector(en)   | MSZ, eerstelijnszorg, sociaal domein  |
| Contactpersoon namens indieners<br><i>(naam, organisatie, e-mailadres)</i> | Sigrid Boschma<br><a href="mailto:s.boschma@mijnantonius.nl">s.boschma@mijnantonius.nl</a><br>0515488690  |