

## Publieke informatie positief beoordeelde snelle toets

Titel transformatieplan	Transformatieplan Rivas+
TFP-nummer	TFP.000237
Omschrijving / korte samenvatting (Geef ook aan waarom congruent handelen noodzakelijk is)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rivas is een keteninstelling met een track record van passende zorg en samenwerking</li> <li>• We zijn bewezen succesvol met impactvolle zorgtransformaties</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionaal is er enorme urgentie om het tekort van 3.400 – 6.500 zorgmedewerkers in 2032 op te lossen</li> <li>• We hebben onszelf tot doel gesteld om ons <i>fair share</i> van het tekort in 2029 op te lossen (376 zorgmedewerkers)</li> <li>• We zetten een volgende stap in onze kerncompetenties en op digitalisering</li> <li>• Deze beweging moet leiden tot passende zorg in de keten: de de-escalatie trap</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De aanvraag bestaat uit initiatieven binnen de IZA-kaders die we zelf kunnen oppakken</li> <li>• De initiatieven hebben impact op alle tredens van de Passende Zorg de-escalatie trap</li> <li>• De initiatieven verminderen onze fair share van het personeelstekort (376 zorgmedewerkers) met 220-260 zorgmedewerkers</li> <li>• Daarmee verwachten we aanvullende initiatieven nodig te hebben om onze doelen te halen</li> <li>• De komende jaren zullen we extra initiatieven gestructureerd op gang brengen en opschalen</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• In aanvulling op de initiatieven, werken we de randvoorwaarden voor succes verder uit: financiering o.b.v. mijlpalen, frictiekosten, transformatie ondersteunende contractering, organisatorische uitdagingen, versterkte partnership met verzekeraars, executiekracht, digitalisering en regionale aansluiting</li> <li>• We willen met zorgverzekeraars (passende) toekomstige contractering nader onderzoeken. Omdat deze aanpak verder gaat dan reguliere bedrijfsvoering, is gelijkgerichtheid noodzakelijk</li> </ul>
Verwachte impact (geef kort aan welke impact er verwacht wordt)	10% minder zorgmedewerkers in 2029
Betrokken partijen	Stichting Rivas Zorggroep
Coördinerend zorgverzekeraar	cVGZ
Regio / schaal	Regio Waardenland
Looptijd transformatie	5 jaar
Belangrijkste doelen / afspraken	Het zorggebruik in de Zorgverzekeringswet.

	Regionale en/of landelijke herverdelingsvraagstukken (profielkeuzes). De inzet van personeel.
Thema('s)	Passende zorg Regionale samenwerking algemeen Samenwerking acute zorg Versterking eerstelijnszorg Gezond leven en preventie Arbeidsmarkt en ontzorgen professionals Digitalisering en gegevensuitwisseling
Sector(en)	MSZ
Contactpersoon namens indieners (naam, organisatie, e-mailadres)	Han van 't Hof zorgverkoop@rivas.nl